



SKOLENYT

Lyngby-Taarbæk Lærereforening, Kreds 22 – Marts 2020



Generalforsamling aflyst

I den seneste opdatering og anvisning fra kommunens sundhedskrisestab, står der, at skoler og daginstitutioner skal aflyse eller udsætte kommunale arrangementer med mere end 25 deltagere som ikke er nødvendige for driften. Desuden skal arrangementer på tværs af flere skoler/institutioner og kommunegrænser, som ikke er nødvendige for at gennemføre undervisningen, aflyses.

Derfor aflyser kredsens den årlige generalforsamling d. 19/3 og udsætter den på ubestemt tid. Vi indkalder påny, når situationen er normaliseret.

Coronavirus

Det er i sandhed en spændende tid. Lidt for spændende i virkeligheden. Situationen omkring den nye coronavirus udvikler sig hele tiden. Derfor er det vigtigt, at du selv løbende følger med i Sundhedsstyrelsens anbefalinger.

I takt med at forskellige tiltag fra myndighederne medfører aflysninger og udsættelser opstår der naturlige følgespørgsmål i forhold til ferie, arbejdstid og hvilke rettigheder man har og ikke har. DLF har taget livtag med nogle enkelte af spørgsmålene herunder, men hvis du har andre

spørgsmål eller tvivl så spørg din ledelse på skolen og evt. også din TR eller os her på kredsens.

Fra www.dlf.org:

Hvis du bliver sat i karantæne af sundhedsmyndighederne:

Hvis man bliver sat i karantæne på grund af et udbrud af coronavirus, kan man ikke blive fyret, selvom karantænen betyder, at man ikke kan møde på arbejde. Samtidig betyder karantæne iværksat af egen læge eller sundhedsmyndighederne, at man har krav på løn under fraværet, da karantæne kan sidestilles med sygdom.

ansatte straks underrette arbejdsgiver. Det samme gælder, hvis man bliver smittet med coronavirus. I en sådan situation har man også krav på løn under fraværet.

Du tager på ferie til et område, hvor myndighederne har frarådet at tage til

Hvis man mod sundhedsmyndighedernes anbefalinger tager på ferie i et område, hvor der er smittefare, bringer man sig i risiko for at komme i karantæne.

Det kan være selvforskyldt fravær, hvis det ender med, at man på den baggrund ikke kan møde på arbejde efter ferien, hvilket



Hvis egen læge eller sundhedsmyndighederne sætter den ansatte i karantæne, uden at vedkommende er syg, skal den

kan betyde, at du mister retten til løn under karantænen.

Din arbejdsgiver kan dog på baggrund af en konkret vurdering

også betragte dit fravær efter endt ferie som ulovlig udeblivelse, og i værste tilfælde kan det medføre, at du mister dit job.

Din arbejdsgiver sender dig hjem på grund af frygt for, at du smitter dine kolleger

Hvis en arbejdsgiver vælger at sende en ansat hjem, enten fordi man er forkølet, eller fordi man er vendt hjem fra en særligt smitteramt zone, så har man krav på løn under fraværet, da det er arbejdsgivers valg ikke at ville benytte sig af den ansattes arbejdskraft.

Du er i karantæne uden at være syg, og arbejdsgiver ønsker, at du arbejder hjemmefra

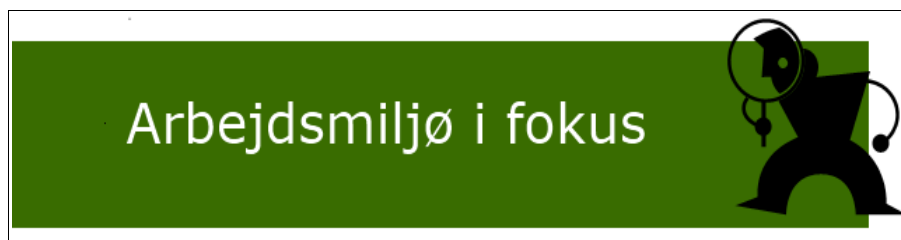
Hvis man ikke kan møde på arbejde på grund af karantæne, og man modtager løn, så skal man i videst muligt omfang stå til rådighed for at udføre så meget som muligt af arbejdet hjemmefra.

Du nægter at gå på arbejde af frygt for at blive smittet

Hvis man selv vurderer, at der er risiko for at blive smittet på jobbet, men sundhedsmyndighederne ikke anbefaler, at arbejdspladsen skal lukkes, eller at man skal sættes i karantæne, så er det problematisk at blive hjemme. Den ansatte skal i dette tilfælde selv bevise, at der var en nærliggende fare for sikkerhed og sundhed.

Hvis risikoen for helbredet viser sig ikke at have været konkret og nærliggende, så kan fraværet vurderes til at være selvforskyldt, hvilket kan lede til opsigelse eller bortvisning.

Undersøgelse af dine arbejdsforhold 2020



Vi vil igen i år gerne undersøge dine arbejdsforhold. Din TR har sendt dig en mail med link til arbejdsmiljøundersøgelsen.

Vi håber du vil bruge ca. 5 - 10 minutter på at give din besvarelse. Vi laver undersøgelsen hvert år - dermed kan vi udlede tendenser, som kredsen kan bruge som argumenter i mange forskellige henseender med både kommune, politikere og andre. F.eks. i forhold til vores lokalafsnit, opgaveoversigter, det generelle arbejdspress, inklusion, mobning, vold, stress, sygefravær, ressourcefordeling, økonomi til skolerne, folkeskolereformen osv.

Svarene bliver også sendt til jeres TR på skolerne, som på den måde kan rejse lokale problemstillinger – f.eks. i

MED-regi.

Undersøgelsen får naturligvis større tyngde jo flere der svarer.

Derfor vil vi selvfølgelig opfordre dig til at bruge nogle minutter af din (kostbare) tid på denne.

På forhånd mange tak!

Pensionistskovtur

Selvom møder og andet bliver aflyst og udsat på stribe, vil vi alligevel reklamere for den årlige pensionistskovtur **d. 27/5 kl. 9. med afgang fra Virum Hallen**. Lige nu kan man sagtens forestille sig, at den også bliver aflyst/udsat men skriv alligevel datoen i kalenderen.

Vi håber på mindre virus og mere solskin så turen kan gennemføres.

