

Forhåndsftale mellem Lyngby-Taarbæk Lærerforening, Kreds 22 og Lyngby-Taarbæk Kommune om vilkår ved undtagelsesvis ansættelse af pensionerede lærere

Aftalens grundlag

Baggrunden for denne aftale er, at overenskomsten for lærere m.fl. i folkeskolen, de centralt tilknyttede rammeaftaler m.v. og de lokale aftaler ikke gælder for ansættelse af pensionerede lærere.

Det er på den baggrund den grundlæggende hovedregel, at der ikke sker ansættelse af pensionerede lærere. Såfremt dette efter forudgående godkendelse i Center for Økonomi og Personale, Personalejura og Arbejdsmiljø, alligevel sker – da gælder der følgende vilkår:

Månedsløn

Ansættelsen sker normalt på månedsløn og lønnen udbetales månedsvist bagud.

Varighed

Udgangspunktet er, at ansættelsen er af kortere varighed – op til 6 mdr. Der skal være en objektiv begrundelse for ansættelsen på samme måde som ved tidsbegrænset ansættelse. I ganske særlige tilfælde kan der indgås konkret aftale om ansættelse skoleåret ud – dog skal man i den forbindelse være opmærksom på, at der skal ske offentligt opslag, hvis en ansættelsesperiode vil overstige 6 måneder.

Beskæftigelsesgrad

Det er hovedreglen, at beskæftigelsesgraden ikke kan overstige 30 % af en fuldtidsbeskæftigets arbejdstid. I ganske særlige tilfælde kan der efter aftale mellem skolen og Personalejura og Arbejdsmiljø ske dispensation fra hovedreglen.

Arbejdstid

Følger de regler og aftaler der i øvrigt gælder på folkeskoleområdet i Lyngby-Taarbæk kommune.

Evt. medvirken ved lejrskoler, prøver, og censur følger vilkårene i overenskomsten.

Aflønning

Den pensionerede lærer indplaceres som overenskomstansat lærer med den anciennitet, som den pågældende har. Dog kan den samlede løn maksimalt udgøre trin 43 + 10.000 i årligt grundbeløb i 31.3.2000-niveau, samt kvalifikationsløn og funktionsløn, hvor relevant for den konkrete stilling. Hertil kommer arbejdstidsbestemte tillæg og LTK-tillæg, der udbetales i henhold til gældende overenskomst og lokalaftale. Lønnen reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Pension

Der er ikke knyttet pensionsordning til ansættelsen, og der indbetales ikke pensionsbidrag.

Ferie

Ferieaftalen finder anvendelse.

Sygdom

Funktionærloven finder anvendelse.

Opsigelse

Funktionærloven finder anvendelse.

Seniordage

Aftale om seniordage gælder ikke

Øvrige forhold

De ansatte har ikke krav på at deltage i kompetenceudviklingsaktiviteter eller på at få udarbejdet udviklingsplaner.

Der skal ikke afholdes MUS samtaler.

Tvivlsspørgsmål om fortolkningen af denne aftale skal drøftes mellem Kreds 22 og Lyngby-Taarbæk Kommune v/Personalejura og Arbejdsmiljø, som aftaler hvorledes, der skal forholdes i den konkrete situation.

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. december 2016.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 6 måneders varsel til udgangen af en måned. Opsigelse skal ske skriftligt.

For Lyngby-Taarbæk Lærerforening – Kreds 22

Ole Porsgaard, den 22/12-2016

For Lyngby-Taarbæk Kommune

[Signature], den 3/1-2017