



SKOLENYT

Lyngby-Taarbæk Lærereforening, Kreds 22 – Juni 2018



Det blev et ja - okay så, hvis det ikke kan være anderledes!

Det var ikke nemt at vælge den her gang. Men krydset blev sat og forliget blev stemt hjem. Med anbefaling og motivation fra både formanden og resten af hovedstyrelsen på nær én, blev valget truffet af medlemmerne til fordel for et ja. Tre ud af fire tog netop det valg og dermed fordampede strejke og lockout, der lå truende i horisonten, med ét til fordel for sommerferie og et par år med ekstra fokus på den så omtalte undersøgelseskommission, som altså skal indsamle, analysere og komme med forslag i forhold til vores arbejdstid frem mod OK21.

Selvom det nærmest er umuligt, at finde en ja-siger, som er oprigtig tilfreds med forliget, så endte det trods alt med et markant flertal, som alligevel fandt et nej for perspektivløst. Det var på mange måder forventet, men lettelsens suk fra en stor del af politikerne på Christiansborg, var alligevel så højt, at man kunne høre det helt til Lyngby. De slap for konflikten og mest af alt, så slap de for at tage stilling (med mindre end et år til næste valg) til den varme kartoffel, nemlig lærerens arbejdstid og den forhadte Lov 409, i et evt. regeringsindgreb.

Nu ligger den opgave så foran formand Per B. Christensen og hans kollegaer i undersøgelseskommissionen. Selvom Per på DLF's ekstraordinære kongres gav udtryk for at han håbede at de forhåbentlig kunne få noget mere arbejdsro end det har været tilfældet frem til nu, så bliver det ikke nemt, for der er rigtig mange, som vil følge både arbejdet og delkonklusionerne intenst. Alene kommissionens første opgave er spændende. Hvem skal arbejde sammen med Per?

Resultatet af urafstemningen om det kommunale/regionale aftale-resultat 2018 blandt medlemmer af Danmarks Lærereforening er opgjort således:

31.261 medlemmer stemte JA, svarende til 74,6 % af de afgivne stemmer. 10.678 medlemmer stemte NEJ, svarende til 25,4 % af de afgivne stemmer. I alt valgte 41.939 medlemmer at afgive stemme, svarende til 78,1 % af de stemmeberettigede medlemmer.

Det er ny stemmerekord og egentlig ganske bemærkelsesværdigt, da en del undervejs i debatten, gav udtryk for, at de egentlig godt kunne tænke sig at stemme blankt. Uden at vide præcist hvor mange det handler om, kan man dog forestille sig at nogle medlemmer har valgt helt

bevidst *ikke* at stemme, så rekorden kunne have været mere markant.

I Lyngby-Taarbæk Kommune har 446 ud af 602 stemmeberettigede lærere stemt, svarende til en stemmeprocent på 74,1. 68,2 % stemte ja og 31,8 stemte nej.

Aftalens indhold

Men hvad har vi egentlig sagt ja til? Debatten har i langt overvejende grad handlet om vores arbejdstidsaftale eller mangel på samme. Men der er selvfølgelig mange elementer i sådan et forlig.

En lønftale: De samlede generelle lønstigninger i overenskomstperioden udgør 6,82%. Prisudviklingen skønnes i aftaleperioden at være 5,08%. De generelle lønstigninger inklusiv udmøntning fra reguleringsordningen forbedrer således reallønnen. Desuden er der aftalt lønforbedringer til en række mindre personalegrupper.

En undersøgelseskommission: Der nedsættes en undersøgelseskommission med særlige beføjelser. Kommissionen ledes af en kommissionsformand (Per B. Christensen), og suppleres af flere eksperter. Kommissionen skal foretage en afdækning af de eksisterende regler i forhold til kvaliteten i undervisningen, læ-

rernes trivsel mv. Kommissionen skal desuden afdække effekten af lokalaftalerne.

Med udgangspunkt i afdækningen skal kommissionen stille forslag til nye arbejdstidsregler og ændringsforslag til de gældende regler.

Baggrunden for at inddrage en kommission er, at KL og DLF har meget forskellige opfattelser af situationen på skolerne, og at det de sidste mange år ikke har været muligt at blive enige om fælles undersøgelser.

Udover hovedpunkterne, så er der en del andre mindre, men ikke uvæsentlige punkter i forliget.

En reguleringsordning uden privatlønsværn: Der er aftalt en reguleringsordning uden privatlønsværn for de kommunalt ansatte. Herved sikres, at de kommunalt ansatte stort set har en parallel lønudvikling med det private arbejdsmarked, og at der ligesom i perioden før 2015 genindføres en symmetrisk udmøntning. Det betyder, at hvis den private lønudvikling bliver større eller mindre end forudsat i perioden, følger den generelle lønstigning med.

En mindre pulje øremærket organisationsmidler: Ud over de generelle lønstigninger er der afsat 0,35% til organisationsforhandlinger. Da der er sikret en reallønsforbedring igennem de generelle lønstigninger, er disse midler anvendt til at tilgodese

særlige grupper.

Et "Nyt start" samarbejde med KL: Samtidig med kommissionens arbejde, indledes et samarbejde imellem KL og LC/DLF. Samarbejdet skal bl.a. undersøge rekruttering og fastholdelse af lærere, styrke samarbejdet imellem TR og skoleleder samt iværksætte initiativer til at mindske bureaukrati og overstyring.

Tanken er, at DLF i samarbejde med KL kan arbejde med andre forhold end arbejdstid, der presser lærerene.

Forhandlinger i perioden frem til OK21: Kommissionens anbefalinger danner baggrund for nye arbejdstidsforhandlinger, der iværksættes allerede 1. januar 2020. Tanken er, at det vil være svært for KL at ignorere anbefalinger fra en uvildig kommission.

imod OK21, hvis der skulle blive problemer med at opnå en ny arbejdstidsaftale.

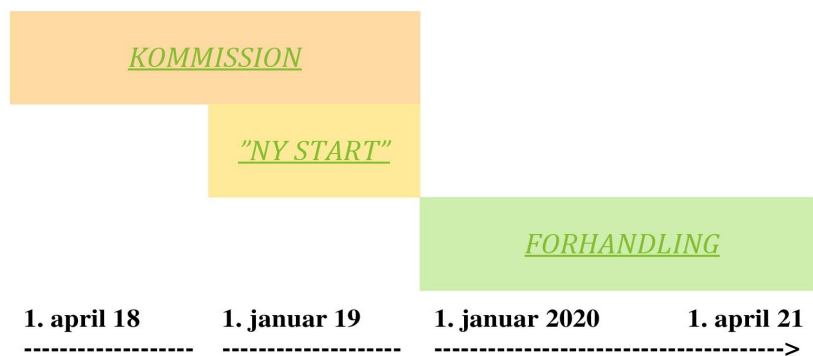
En ny ferieaftale: Ferieaftalen er tilpasset den nye ferielov. Det betyder blandt andet, at der indføres samtidighedsferie, hvormed ferie optjenes og afholdes på samme tid i stedet for forskudt. Det giver nyansatte mulighed for at holde betalt ferie allerede i deres første ansættelsesår.

Forskellige mindre forbedringer i aftalen om fravær af familiemæssige årsager: Der indføres omsorgsdage til plejeforældre. Der indføres bedre rettigheder ved fertilitetsbehandling og retten til sorgorlov udvides til også at omfatte farren/medmoren.

Herudover er KL's krav om indskrænkning af retten til seniordage blevet ændret til en

Samspillet mellem kommission, "Ny start" og forhandling

Samspillet imellem kommission, forhandlingen og "Ny start" kan illustreres sådan:



LC forestår forhandlingerne, men da det er Forhandlingsfællesskabet, der har indgået aftalen, vil der også være et pres fra de øvrige organisationer. Dette pres vil stige frem

aftale om at afdække, hvordan man kan *fastholde* seniorer på arbejdsmarkedet. Desuden er der aftalt nye regler for lejrskoleafregning. De træder i kraft fra d. 1. August 2018.